

Zur Förderung vorgesehene Projekte

Region	Träger	Titel	Projekthalt	Kalkulierte Förderung
Münsterland	Münsterland e.V.	Arbeitslandschaft Münsterland	Das Projekt ist ein zentraler Baustein des regionalen Fachkräftemonitorings. In drei repräsentativen Stichprobenbefragungen soll der Fachkräftebedarf der Region ermittelt werden und Unternehmen für den demographischen Wandel sensibilisiert werden. Unternehmen sollen Möglichkeiten aufgezeigt werden, wie sie sich als attraktiver Arbeitgeber aufstellen und vermarkten können. Weiterhin sollen die Bereitschaft zur Nutzung von Weiterbildungsangeboten und die Anwendung von Kompetenzfeststellungsmaßnahmen im Betrieb verbessert werden.	103.200 €
Ostwestfalen-Lippe	Initiative für Beschäftigung	Kompetenzforum International	Das Projekt will die Integration von Akademikern mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt der Region OWL verbessern. Hierzu sollen die interkulturellen Kompetenzen der Unternehmen - vorwiegend kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) - gestärkt, die Hochschulabsolventen auf den Übergang in die Wirtschaft vorbereitet und die Kontakte zwischen einheimischen KMU und Hochqualifizierten mit Migrationshintergrund intensiviert werden. Nach der Entwicklung und Erprobung der dazu erforderlichen Maßnahmen und Instrumente werden diese in der Region verbreitet und landesweit transferiert.	50.000 €

Region	Träger	Titel	Projekthalt	Kalkulierte Förderung
--------	--------	-------	-------------	-----------------------

Region Aachen	AGIT mbH	Fachkräfteentwicklung i.d. reg. Kompetenzfeldern	Das Vorhaben will die Netzwerkkoordination für das regionale Fachkräftebündnis übernehmen, das regionale Fachkräftemonitoring durchführen und fortschreiben, Unternehmen zu den nachgesuchten Kompetenzen befragen, Unternehmensnetzwerke zur Fachkräftesicherung in den regionalen Kompetenzfeldern initiieren, regionale Branchendialoge anstoßen und Personalmanagementnetzwerke in den regionalen Kompetenzfeldern begleiten.	201.000 €
Siegen-Wittgenstein und Olpe	IHK Siegen	Koord.-Stelle Gewinnung und Sicherung von Fachkräften	Das Projekt ist ein zentraler Baustein der regionalen Fachkräfteinitiative und des regionalen Fachkräftemonitorings. Kern des Projektes ist zum einen die Koordinierung des Informations- und Ergebnistransfers zwischen regionalen Projekten, arbeitsmarktpolitischen Akteuren und regionaler Fachöffentlichkeit und zum anderen die zielgerichtete Analyse und Erhebung der Fachkräftebedarfe in strategisch wichtigen Bereichen.	86.000 €
Ostwestfalen-Lippe	BANG Gütersloh e.V.	Second Service	Die Fachhochschule Bielefeld schätzt, dass jedes Jahr etwa 200 Studierende in den so genannten MINT Fächern (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik) ihr Studium an der FH Bielefeld abbrechen. Damit diese jungen Menschen nicht in ein berufliches Loch fallen, will der von 35 Unternehmen getragene Verein BANG e.V. in Gütersloh bis zu 50 Abbrechern das Angebot machen, eine je nach Vorkenntnissen verkürzte berufliche Ausbildung mit anschließender	152.000 €

		Übernahme in zuvor einbezogene Betriebe aus dem Maschinenbau und der Metallverarbeitung zu absolvieren.	
--	--	---	--

Hellweg-Hochsauerlandkreis	Hochsauerlandkreis und Stadt Brilon	Briloner Werkstatt Tage BriWeTa	Mit dem Projekt sollen berufsorientierende Maßnahmen gefördert und Schülern mit einer frühen und gründlichen Berufsorientierung praktische Einblicke in das Berufsleben und Selbsterprobung erlaubt werden. Ca. 100 Schüler aus Haupt- und Förderschulen sollen dieses Angebot wahrnehmen. Ziel ist eine Erhöhung des direkten Übergangs aus der Schule in die duale Berufsausbildung. Das Projekt ist in ein Berufsorientierungs-Curriculum an den Schulen eingebettet, wobei die Orientierung und Vertiefung in Werkstätten geplant ist.	65.680 €
Ostwestfalen-Lippe	VDW Nachwuchsstiftung GmbH	Starte durch! Dein Job im Maschinenbau	Förderbedürftige Schüler (vor allem Migrantinnen und Migranten) der Abschlussjahrgänge aus Haupt- und Realschulen sollen bereits ein halbes Jahr vor ihrem Schulabschluss ausbildungsreif gemacht und in 25 Ausbildungsbetriebe der Maschinenbaubranche im Kreis Gütersloh vermittelt werden. In dieser Zeit werden ihnen fachliche, methodische, soziale und persönliche "Basiskompetenzen" vermittelt. Die Auszubildenden werden 18 Monate (bis zur Abschlußprüfung Teil 1) in ihrer Ausbildung weiter begleitet.	99.894 €

Region	Träger	Titel	Projekthalt	Kalkulierte Förderung
Märkische Region	Deutsche Edelstahlwerke	KarrierePfad	KarrierePFAD realisiert die individuelle Heranführung an die Externenprüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf durch ein modularisiertes Schulungskonzept. Zielgruppe sind an- und ungelernte Beschäftigte sowie Beschäftigte der im verarbeitenden Gewerbe aktiven Zeitarbeitsunternehmen. Es sollen mindestens 30 Beschäftigte zu Maschinen- und Anlagenführer (IHK) qualifiziert werden und 5 zu einem Abschluss in einem darauf aufbauenden Beruf verholfen werden. Der Ansatz wird im Projektverlauf auf mindestens drei weitere Berufsgruppen aus dem Metall- und Elektro-Bereich übertragen.	238.660 €